



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพเพื่อสร้างบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศ  
 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.1 สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศ  
 กลยุทธ์ที่ 1.1.1 การบริหารจัดการหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ

KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา 2566)	
		นمر.	วพม.
1.ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีที่ 1-3 ที่เข้าสอบภาษาอังกฤษ มีทักษะด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ CEFR อยู่ในระดับ B1	ร้อยละ	20	
2.อัตราการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรีภายในแผน การศึกษาที่กำหนด	ร้อยละ	≥90	
3.อัตราการลาออกของนักศึกษาเพื่อไปศึกษาในสถาบันการศึกษาอื่น	ร้อยละ	≤3	
ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของแหล่งฝึกภาคปฏิบัติที่มีต่อสมรรถนะ การปฏิบัติงานของนักศึกษา	คะแนน	≥3.50	
ผลลัพธ์การเรียนรู้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร (หลักสูตรที่ใช้เกณฑ์ พ.ศ.2565)	ร้อยละ	≥70	
4.ค่าคะแนนเฉลี่ยทักษะในการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	คะแนน	≥3.51	*
5.ค่าคะแนนเฉลี่ยความผูกพันของนักศึกษาต่อมหาวิทยาลัย	คะแนน	≥4.00	

แนวทางการดำเนินงาน

## โครงการกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

150,000.- (ขาขึ้น)

350,000.- (ขาขึ้น)



เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานคร



เงินรายได้ส่วนงาน



เงินกองทุนมหาวิทยาลัย



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพเพื่อสร้างบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร ลังคม และประเทศ  
 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.2 อาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา มีศักยภาพที่เหมาะสม  
 กลยุทธ์ที่ 1.2.1 การพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรที่สนับสนุนการจัดการศึกษา

KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา 2566)	
		นมร.	วพม.
6. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาที่ส่งเสริมต่อการเรียนการสอน ทั้งทางด้านวิชาการและทางวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 10 ชม./คน/ปี	ร้อยละ	75	
7. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการสอนของอาจารย์	คะแนน	≥4.50	
8. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านมาตรฐาน PSF ในระดับที่ 2	ร้อยละ	20	
9. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ (ปีงบประมาณ)	ปีงบประมาณ 67 40	

\*



แนวทางการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพ และ  
 บุคลากรสายสนับสนุนและกิจกรรมของ  
 วิทยาลัยพัฒนามหานคร

500,000.- (ห้าแสน)



เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานคร



เงินรายได้ส่วนงาน



เงินกองทุนมหาวิทยาลัย



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพเพื่อสร้างบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร ลังคม และประเทศ  
 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.3 ทรัพยากรสนับสนุนการจัดการศึกษามีความเหมาะสม เพียงพอและพร้อมใช้  
 กลยุทธ์ที่ 1.3.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรสนับสนุนการจัดการศึกษา

KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา 2566)	
		นมร.	วพม.
10.จำนวนบนเรียน Online ที่สามารถเผยแพร่ผ่านระบบ MOOC	บทเรียน	≥5	
11.ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อทรัพยากรสนับสนุนการจัดการศึกษา ของนักศึกษาและอาจารย์	คะแนน	≥4.00	



แนวทางการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.4 ศิษย์เก่าได้รับการสนับสนุนและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง  
 กลยุทธ์ที่ 1.4.1 การพัฒนาระบบสนับสนุนศิษย์เก่า

KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา 2566)	
		นมร.	วพม.
12.จำนวนศิษย์เก่าที่เข้ารับการศึกษามีกรอบหรือใช้บริการ ของมหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้นต่อปี	ร้อยละ	8	
13.ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อช่องทางการสนับสนุน	คะแนน	≥3.80	



แนวทางการดำเนินงาน



เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานคร



เงินรายได้ส่วนงาน



เงินกองทุนมหาวิทยาลัย



## ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและสร้างสรรค์งานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.1 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร สังคมและประเทศชาติ

กลยุทธ์ที่ 2.1.1 การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีปฏิทิน 2566)	
		นมร.	วพม.
14. ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นผู้วิจัยหลักของโครงการงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่ผ่านการอนุมัติในแต่ละปี	ร้อยละ	30 (ปีงบประมาณ 67)	
15. สัดส่วนของการสนับสนุนทุนวิจัยเชิงประยุกต์และทุนพัฒนานวัตกรรมต่องานวิจัยและนวัตกรรมทั้งหมด	สัดส่วน	1:4	

แนวทางการดำเนินงาน



กลยุทธ์ที่ 2.1.2 การพัฒนาระบบส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม

KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีปฏิทิน 2566)	
		นมร.	วพม.
16. จำนวนเงินทุนวิจัย ที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนเฉลี่ยต่อคนต่อปี	บาท	≥50,000 (ปีงบประมาณ 67)	
17. จำนวนผลงานวิจัยตามเกณฑ์ กพอ. ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	เรื่อง	180	
18. จำนวนนวัตกรรมที่เข้าสู่การสู่การจดทรัพย์สินทางปัญญา หรือนวัตกรรมเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์	เรื่อง	4	

แนวทางการดำเนินงาน



เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานคร



เงินรายได้ส่วนงาน



เงินกองทุนมหาวิทยาลัย



ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการแก่สังคมและการบริการด้านสุขภาพให้เป็นที่ยอมรับของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศ  
 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมเป็นที่ยอมรับของกรุงเทพมหานคร ชุมชน สังคม และองค์กรภายนอก  
 กลยุทธ์ที่ 3.1.1 การพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการแก่สังคม

KPI	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ 2567)	
		นมร.	วพม.
19.จำนวนโครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่มีส่วนสนับสนุนการสร้าง ความยั่งยืนต่อชุมชน/สังคม/องค์กรภายนอก	โครงการ	≥16	
20.ร้อยละของรายรับจากการให้บริการแก่สังคมที่เพิ่มขึ้น (จากปีงบประมาณ 2566)	ร้อยละ	10	
23.ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของประชาชนในชุมชนเป้าหมาย ต่อการสนับสนุนชุมชนของมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.00	
24.จำนวนกิจกรรมที่เป็นต้นแบบของการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในเขตเมือง	จำนวนกิจกรรม	2	*
25.จำนวนกิจกรรมที่ตอบสนองนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ในแต่ละปี	จำนวนกิจกรรม (สะสม)	3	*

แนวทางการดำเนินงาน



โครงการบริการวิชาการแก่สังคม  
ด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง

1,200,000.- (ขาขึ้น)



เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานคร



เงินรายได้ส่วนงาน



เงินกองทุนมหาวิทยาลัย



ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของสังคม  
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.1 การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของสังคม  
กลยุทธ์ที่ 4.1.1 การพัฒนาระบบทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ 2567)	
		นมร.	ววม.
30.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้พุทธ วัฒนธรรม	คะแนน	≥3.60	



แนวทางการดำเนินงาน

โครงการ (ร่วมกับ ววม.)



เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานคร



เงินรายได้ส่วนงาน



เงินกองทุนมหาวิทยาลัย



ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบูรณาการระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 5.1 การบริหารจัดการในทุกระดับเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 5.1.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ 2567)	
		นมร.	วพม.
31.คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนน	≥85	
32.คะแนนเฉลี่ยของการประเมินธรรมาภิบาล ผู้บริหารทุกระดับ (หัวหน้าส่วนงาน/หัวหน้าหน่วยงาน)	คะแนน	≥3.66	



แนวทางการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ 5.2.1 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ 2567)	
		นมร.	วพม.
34.คะแนนความผูกพันองค์กรของบุคลากรจำแนกตามประเภท บริหาร วิชาการ สนับสนุน	คะแนน	≥3.75	
อัตราการลาออกของบุคลากรจำแนกตามประเภท บริหาร วิชาการ สนับสนุน	ร้อยละ	≤5	
ตัวชี้วัดของแผนที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ	90	



แนวทางการดำเนินงาน



เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานคร



เงินรายได้ส่วนงาน



เงินกองทุนมหาวิทยาลัย



ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบูรณาการระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน  
 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 5.4 การก้าวสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว  
 กลยุทธ์ที่ 5.4.1 การพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยสีเขียว

KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ 2567)	
		นมร.	วพม.
37.ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยสีเขียว	ร้อยละ	70	



แนวทางการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 5.5 ระบบงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุได้มาตรฐานและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด  
 กลยุทธ์ที่ 5.5.1 การพัฒนาระบบการเงิน บัญชี และพัสดุให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ 2567)	
		นมร.	วพม.
38.อัตราการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ส่งมอบภายในระยะเวลาไม่เกิน 30 วัน	ร้อยละ	≥95	
39.อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากกรุงเทพมหานคร (เทียบกับหน่วยงานอื่นของ กทม.)	ร้อยละ	≥95	
40.ร้อยละของรายได้มหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	ร้อยละ	2	



แนวทางการดำเนินงาน



เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานคร



เงินรายได้ส่วนงาน



เงินกองทุนมหาวิทยาลัย