



ประกาศวิทยาลัยพัฒนามหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๓.๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภท สนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญและ เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลั่นกรองประจำส่วนงาน สายงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการประจำส่วนงานของวิทยาลัย พัฒนามหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานมหาวิทยาลัยมีคุณสมบัติครบถ้วน

วิทยาลัยพัฒนามหานครพิจารณาแล้วจึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิขอรับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	หน่วยงาน/ส่วนงาน
๑	นางฉนิชนันท์ บุญอ่อน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ วพม.๓)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ วพม.๓)	สำนักงานผู้อำนวยการ วิทยาลัย วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัย นวมินทราธิราช

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ธเรศ ศรีสถิตย์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร



แบบสรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือกเป็นผู้มีสิทธิขอรับการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน

ให้ดำรงตำแหน่ง กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

ผู้ขอรับการคัดเลือก (ชื่อ - นามสกุล) นางณิชนันท์ บุญอ่อน ประเภท สนับสนุน.....

กลุ่ม เชี่ยวชาญเฉพาะ..... ชื่อตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ระดับ ปฏิบัติการ..... สังกัดงาน -.....

หน่วยงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย..... ส่วนงาน วิทยาลัยพัฒนามหานคร.....

เพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

ระดับ ชำนาญการ..... สังกัดงาน -.....

หน่วยงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย..... ส่วนงาน วิทยาลัยพัฒนามหานคร.....

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาบรรณารักษศาสตร์และ สารนิเทศศาสตร์ - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาระบบและจัด การเมือง
๑.๒ ประวัติการทำงาน	- งานราชการ.....ปี.....เดือน - งานมหาวิทยาลัย.....ปี.....เดือน - งานมหาวิทยาลัย.....ปี.....เดือน
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการ ปฏิบัติงานตามกำหนดไว้ในมาตรฐานประจำ ตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.บ.ค. แล้ว	-ปี.....เดือน
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตั้งแต่ บรรจุหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	-ปี.....เดือน
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ชื่อใบอนุญาต.....เลขที่.....
๒. การพิจารณาคุณสมบัติผู้ขอรับการคัดเลือกเป็นผู้ มีสิทธิขอรับการแต่งตั้ง	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- ได้คะแนนประเมิน รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓) ร้อยละ ๘๗ รอบที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓) ร้อยละ ๘๖ คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๘๖.๕๐
๓. อื่นๆ (ระบุ)	-



แบบแสดงผลงานที่จะส่งเพื่อขอรับการคัดเลือกเป็นผู้มีสิทธิขอรับการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่ง กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

ผู้ขอรับการคัดเลือก (ชื่อ - นามสกุล) นางณิชนันท์ บุญอ่อน ประเภท สนับสนุน.....
กลุ่ม.....เชี่ยวชาญเฉพาะ..... ชื่อตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ระดับ.....ปฏิบัติการ..... สังกัดงาน.....
หน่วยงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย..... ส่วนงาน..... วิทยาลัยพัฒนามหานคร.....
เพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

วิธี

โดยวิธีปกติ

โดยวิธีพิเศษ

ประเภทสนับสนุน กลุ่ม

ระดับ

กลุ่มทั่วไป

ระดับชำนาญงาน

ระดับชำนาญงานพิเศษ

กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับชำนาญการ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับเชี่ยวชาญ

ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

หน่วยงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย..... ส่วนงาน..... วิทยาลัยพัฒนามหานคร.....

๑. ผลงานที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
(ผลงานด้านงานสนับสนุนการบริการ หรืองานบริการวิชาการ หรืองานวิชาชีพ : ให้ระบุชื่อ ลักษณะของผลงาน และเขียน
เอกสารอ้างอิงให้ถูกต้อง)

๑.๑ คู่มือปฏิบัติงานหลัก

๑.๑.๑การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)ณิชนันท์..... ผู้ขอรับการคัดเลือกเป็น
(นางณิชนันท์ บุญอ่อน) ผู้มีสิทธิขอรับการแต่งตั้ง
(ตำแหน่ง) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
(วันที่)..... 0/3 S.A. 2562.....